

ENQUETE WERKBAAR WERK

DECEMBER 2019

ARBEIDERS PC324




In de loop van november 2019 werden 499 brieven verstuurd naar arbeiders gelinkt aan het PC324, met daaraan gekoppeld een enquête rond 'werkbaar werk'.

Werkbaar werk heeft te maken met 4 aspecten, nl. psychische vermoeidheid (werkstress), welbevinden in het werk (werkbetrokkenheid en motivatie), leermogelijkheden (kansen op bijblijven en competentieontwikkeling) en werk-privébalans (combinatie van beroepsleven, gezinsleven en sociaal leven).

Uiteindelijk kwamen 133 ingevulde vragenlijsten ter verwerking binnen (responscore: 26,6%).

Het betreft hier een eerste bevraging in de sector van de diamantnijverheid rond dit thema (geen nulmeting, m.a.w. geen vergelijking met eerdere enquête)

Wel is deze bevraging (ontwikkeld door Federale Overheidsdienst WASO) ook in andere sectoren gebruikt waardoor er wel een vergelijkingsbasis is (zie smileys) :

Rubriek	onder- en bovengrens <u>onder</u> het gemiddelde	onder- en bovengrens <u>rond</u> het gemiddelde	onder- en bovengrens <u>boven</u> het gemiddelde
			

De diamantnijverheid situeert zich over het algemeen in het gemiddelde behaald in andere sectoren, zoals bijv. het aspect *werkstress* (waarbij 20% 'meestal' werkstress ervaart en 8% 'altijd').














Positieve uitschieters (onder het gemiddelde) zijn te vinden in de module *veiligheid* ('score van 3,0 t.a.v. gemidd. 3,25 – 4,14).













Negatieve uitschieters (bovengemiddeld) daarentegen komen voor op het vlak van *jobonzekerheid* (score van 2,7 t.a.v. gemidd. 1,36 – 2,10), *hinder* (meer bepaald het aspect *lawaaï* wordt door 42% van de respondenten als 'altijd' hinderlijk beschouwd) ; ook het item *terugkerende bewegingen* wordt aangehaald.

De resultaten van deze enquête worden binnen het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk besproken waarbij de aandachtspunten het voorwerp zullen uitmaken van acties.

WERKBAARHEID: SAMENVATTING

GESLACHT	1	2	<i>n</i>		
	MAN	VROUW			
133	77	56	<i>n</i>		
	51,0	42,1			
LEEFTIJD	52,3	<i>gemiddelde</i>			
	133	<i>n</i>			
	1	2	3	4	<i>n</i>
	max 29 jaar	30 - 39 jaar	40 - 49 jaar	50 jaar et +	
133	4	14	27	88	<i>n</i>
	3,0	10,5	20,3	66,2	

MODULE	DIMENSIE	
JOB STRESS		
MODULE 1: Psychosociale Factoren	Werktempo en hoeveelheid werk	
	Gebruik van de kennis en leermogelijkheden	
	Sociale steun	
	Inspraakmogelijkheid	
	Problemen in verband met veranderingen van de taken	
	Jobonzekerheid	
	Plezier in het werk	
	Behoefte aan herstel	
MODULE 2: Fysieke arbeidsomstandig- heden	Hinder	
	Gevaarlijkheid	
	Lichamelijke eisen	
	Terugkerende bewegingen	

	Beeldschermwerk	
MODULE 3: Veiligheid	Arbeidsongevallen	
	Veiligheidsklimaat	
MODULE 4: Gezondheid	Gezondheidsproblemen	
	Pijn/kwalen	
	Gezondheidstoestand van de afgelopen twee weken	
	Aantal keren afwezigheid op het werk	
	Aantal dagen afwezigheid op het werk	
	Aantal keren aanwezigheid op het werk	
MODULE 5: Werkcapaciteit	Ervaren bekwaamheden	
	Toename van de capaciteiten	
MODULE 6: Blijfintentie	Blijfintentie op korte termijn	
	Blijfintentie op lange termijn	